

RESTITUTION CADRAGE UX ET RECHERCHE

BSCC- REFONTE HABILITATIONS LA STATION - AVRIL 2024



Sommaire

1. Contexte

Objectifs, Pourquoi, Comment

2. Nos proto-personae

Profil hypothétique représentant les traits et besoins fondamentaux d'un segment de public cible, utilisé pour orienter la conception.

2. Nos grands enseignements

Ce qu'on a appris avec nos supports UX (Work Flow, Expériences map, Audit UX, Bench)

3. Priorisation et cadrage

De la mission "Réalisation UX/UI"

4. Next steps

Synthèse de la mission, calendrier

N°3

Préambule

Contexte

Contexte

Refonte du module d'habilitation de La station pour intégrer les besoins spécifiques des parcours de chaque business units (Presse, Exadélais, Prépafacile et Nouveaux Services).



Objectifs

- Comprendre et décrire tous les besoins propres à la gestion des droits utilisateurs pour les 4 différentes Business units.
- O Identifier les types d'utilisateurs et leurs besoins spécifiques pour chaque BU, les rôles et périmètre des droits.
- O Définir les besoins communs.



Pourquoi

- Limiter les risques juridiques induits par la gestion des habilitations côté La Poste en donnant toute l'autonomie possible au client.
- Libérer le support (CELECT) de la charge des habilitations.
- Tendre vers une création de compte autonome et instantanée



Comment

- O Interviews des BU et Celect
- O Cartographie du parcours d'habilitation des BU et de Celect pour eux-même et leurs clients
- O Fiches types d'utilisateurs
- O Cartographie schématique du parcours existant sur La station
- O Audit UX de l'existant
- Benchmark



Nos proto-personae

Profils hypothétiques représentant les traits et besoins fondamentaux d'un segment de public cible, utilisés pour orienter la conception.

Fiches utilisateurs

Pour amorcer notre compréhension des utilisateurs, nous avons commencé par élaborer 11 fiches d'utilisateurs, chacune décrivant un scénario d'utilisation spécifique concernant le processus d'habilitation à La station.

Cette méthodologie nous a permis de construire nos protopersonae (personae basé sur des hypothèses sans recherche effectuée) afin de répondre au mieux à leurs besoins dans le futur parcours d'habilitation. Voici la liste des types d'utilisateurs créés :

- P0 métier chez la BU Exadélais
- P0 métier chez la BU Presse
- P0 métier chez la BU Nouveaux Services
- P0 métier chez la BU Prépafacile
- Responsable de CELECT
- Chargé opérationnel des clients Publihebdos
- Responsable édition chez Publihebdos
- Responsable compta France Publihebdos
- Stagiaire, chargée de communication chez Publihebdos
- Prestataire déposant pour le compte de Publihebdos
- Responsable proximité citoyen de la Mairie de Montpellier

EXEMPLE DE FICHES UTILISATEURS















SES MOTIVATIONS

Recommandation UX

Il serait intéressant dans un lot futur de valider nos proto-personae en interrogeant nos utilisateurs afin de confirmer ou d'infirmer nos idées.



Nos proto-personae

Après étude, 4 proto-personae se dessinent : L'admin La Poste, l'administrateur, l'opérateur et le prestataire.









Il/elle est accompagne le client en cas de difficulté sur La station pour faciliter la conduite du changement.

Il recherche son client et se met à sa place. ■ Il peut habiliter sur n'importe quel périmètre

Il/elle est désigné comme administrateur Il crée et habilite ses collaborateurs sur son périmètre

Il/elle est peut accéder à certains services après avoir été habilité par l'un de ses administrateurs.

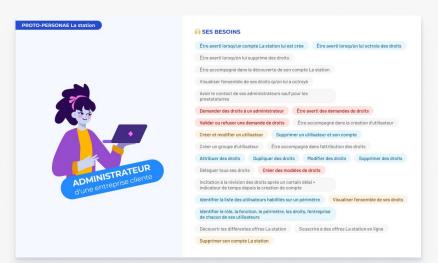
Il est légitime de demander des droits supplémentaires à un administrateur

Il/elle peut accéder à certains services à partir d'un coclico distinct de l'entreprise cliente, grâce aux droits accordés par un administrateur de ladite entreprise.

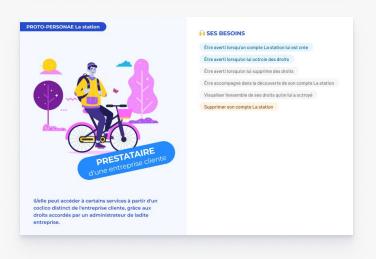
Deux groupes émergent : ceux qui ont le pouvoir d'habiliter et ceux qui ne l'ont pas. Pour chacun des proto-personae, nous avons déterminé leurs besoins. Cela a mis en exergue ceux pour lesquels nous avons mis en place une solution, ceux dont la solution reste à améliorer et ceux que nous n'avons pas traités.



Seuls l'admin La Poste et l'administrateur ont accès au module d'habilitation.











Les besoins de l'admin La Poste



Il/elle est accompagne le client en cas de difficulté sur La station pour faciliter la conduite du changement.

Retrouver un utilisateur rapidement

- Avec son prénom, nom et/ou e-mail.
- Avec un ou des codes clients.
- Identifier la liste des utilisateurs habilités sur un périmètre.

Gestion des utilisateurs

- Créer un compte La station pour un utilisateur d'une entreprise cliente.
- Identifier le rôle, la fonction, le périmètre, les droits et l'entreprise d'un utilisateur.
- Modifier un utilisateur.
- Supprimer un compte client sur La station

20

Gestion des contrats et des droits

- Visualiser tous les contrats sur un périmètre allant du GF au coclico simple.
- Habiliter à un contrat souscrit La Poste à un premier administrateur remplissant certains critères.
- Attribuer, dupliquer, modifier ou supprimer des droits sur son offre.
- Créer des modèles de droits sur son offre.

LÉGENDE:





Les besoins de l'administrateur





Recevoir des notifications

- Lors de la création d'un compte sur La station.
- Lorsqu'on lui accorde des droits.
- En cas de suppression de ses droits.
- Lorsqu'un utilisateur fait une demande de droits.

Il/elle est désigné comme administrateur

- SOIT lors de la signature d'un contrat avec La Poste (habilitation automatique)
- OU un compte La station lui a été créé suite à la décommission d'ancienne plateforme d'une BU.
- OU lorsqu'il a été désigné administrateur par un autre administrateur



Gestion de son compte

- Être accompagné lors de la découverte de son compte La station.
- Modifier ses informations personnelles (nom, prénom, fonction, ...)
- Visualiser l'ensemble de ses droits qui lui ont été octroyés.
- Demander des droits à ses administrateurs.
- Supprimer son compte La station.

Gestion des utilisateurs

- Rechercher un de ses utilisateurs
- Identifier le rôle, la fonction, le périmètre, les droits et l'entreprise de ses utilisateurs.
- Créer, modifier, supprimer un utilisateur.
- Créer un groupe d'utilisateurs.
- Être accompagné lors de la création d'un utilisateur ou d'un groupe.

0

Gestion des droits

- Être accompagné lors de l'attribution des droits.
- Attribuer, dupliquer, modifier ou supprimer des droits de ses utilisateurs.
- Créer des modèles de droits.
- Déléguer tous ses droits.
- Réviser les droits de ses utilisateurs après un certain délai depuis la création du compte.
- Valider ou refuser une demande de droits.



Nos grands enseignements

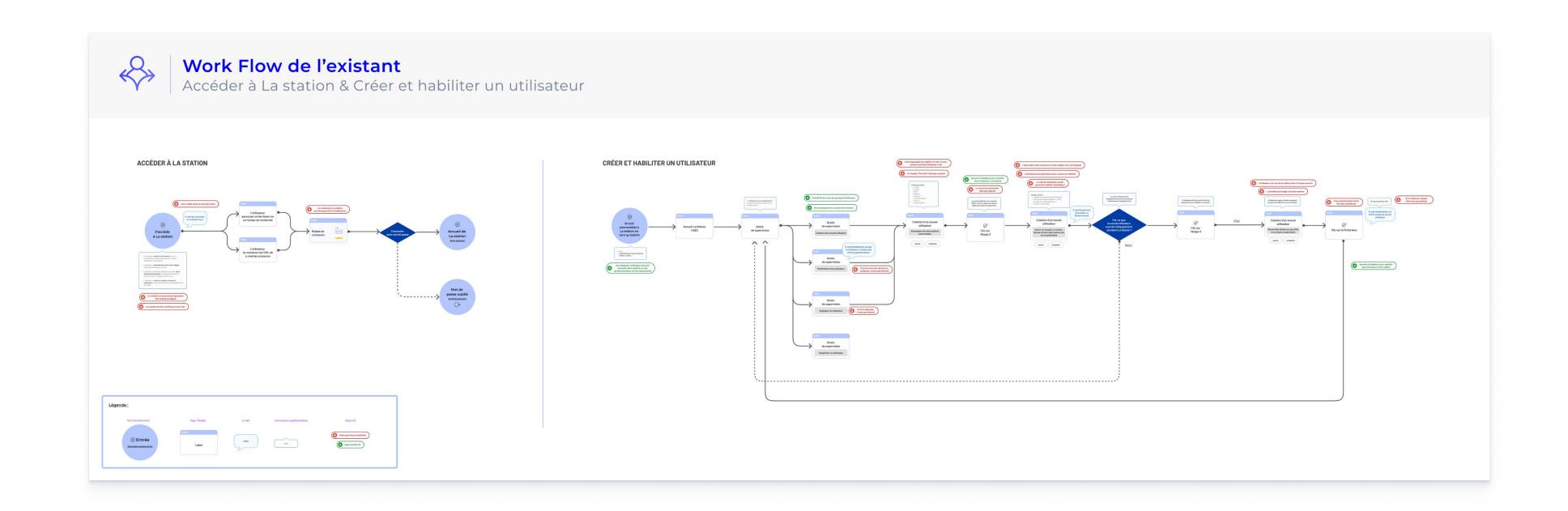
Ce qu'on a appris avec nos supports UX (Work Flow, Expériences map, Audit UX, Bench)



Work Flow de l'existant

Afin de mieux comprendre le parcours de nos utilisateurs sur la plateforme La station, nous avons réalisé un Work flow, afin de bénéficier d'une vision claire de l'expérience. Voici ce qu'on a appris :

- Actuellement, toutes créations d'un compte sur La station s'appuie sur le parcours d'habilitation nécessitant l'intervention d'un administrateur (sauf habilitation automatique).
- Le tunnel de conversion dans le module d'habilitation présente des lacunes en termes d'ergonomie, avec trop de clics et des éléments mal positionnés.
- La découpage des étapes doit être revue pour une meilleure compréhension de chaque phase par l'utilisateur.
- Les utilisateurs manquent de retours d'information tout au long de leur parcours.
- Certaines étapes sont accessibles uniquement sous certaines conditions, (ex. : l'accès à La station nécessite au moins une ressource)







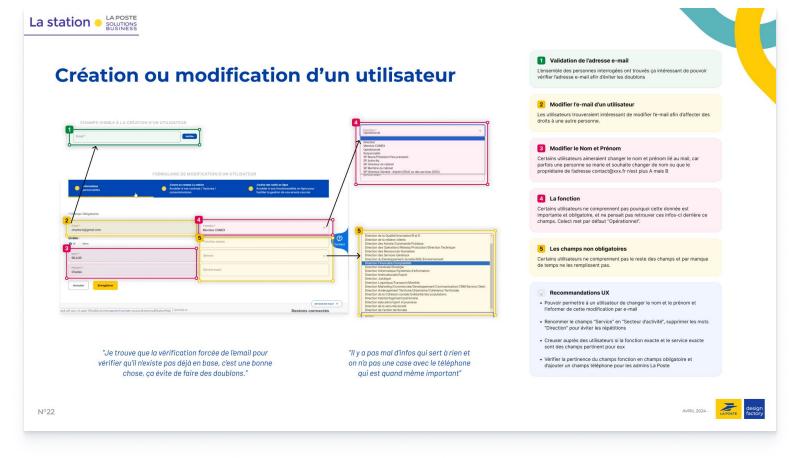
Audit UX de La station

Nous avons menés avec les Po de La station des ateliers afin de mieux **comprendre son fonctionnement et les opportunités disponibles**. Voici les principaux points à considérer :

- Les utilisateurs ont du mal à comprendre la **relation entre un rôle et une ressource**, par exemple, ce qu'un client voit sur les contrats ou fait sur la gestion du compte.
- Les Services suivis + ne sont pas clairs pour les utilisateurs.
- De nombreux sections utilisent un wording mal compris par les utilisateurs.
- La sélection d'un périmètre pour l'habilitation est compliquée en raison de la diversité des modules et de leur ergonomie.
- Les utilisateurs ne comprennent pas pourquoi ils voient toutes les offres auxquelles ils n'ont pas souscrit.
- Les e-mails envoyés aux utilisateurs manquent de clarté et d'accompagnement pour naviguer sur La station.
- Le volet du périmètre de consultation n'est pas intuitif et nécessite un clic supplémentaire pour valider le périmètre.
- Les **fonctionnalités d'action rapide** (modifier, dupliquer, supprimer) ne sont pas disponibles pour les administrateurs d'une entreprise cliente.
- Le tableau des utilisateurs est vide sur la page "Droits de supervision" pour les administrateurs d'une entreprise cliente, ce qui les oblige à sélectionner une application pour voir leurs utilisateurs.

EXEMPLE DE QUELQUES SLIDES DE L'AUDIT







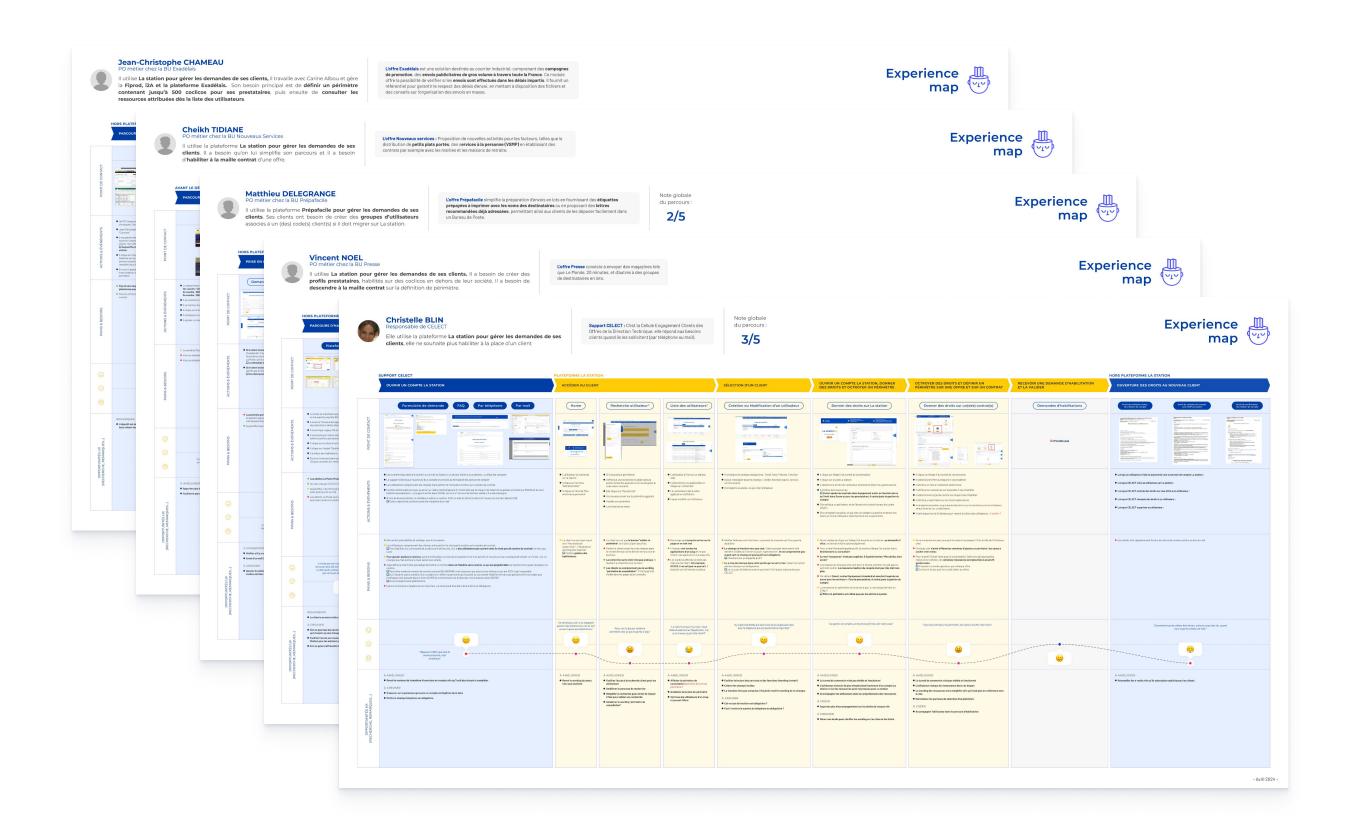


Les expériences map

Ce support offre une vision panoramique et profonde des interactions entre les utilisateurs (admins La Poste) et le produit. En quelques mots, elle cartographie le parcours des utilisateurs, révélant les moments clés, les points de friction et les opportunités d'amélioration.

A la suite des interviews des admins La Poste de chaque BU et du support Celect, nous avons consolidé **5 expériences map** retraçant leur parcours sur La station ou leurs anciennes plateformes. En s'attardant sur :

- O Les points de contacts
- O Les actions et événements
- O Leurs points de friction & leurs besoins
- O Leurs émotions
- O Les opportunités d'amélioration retenues







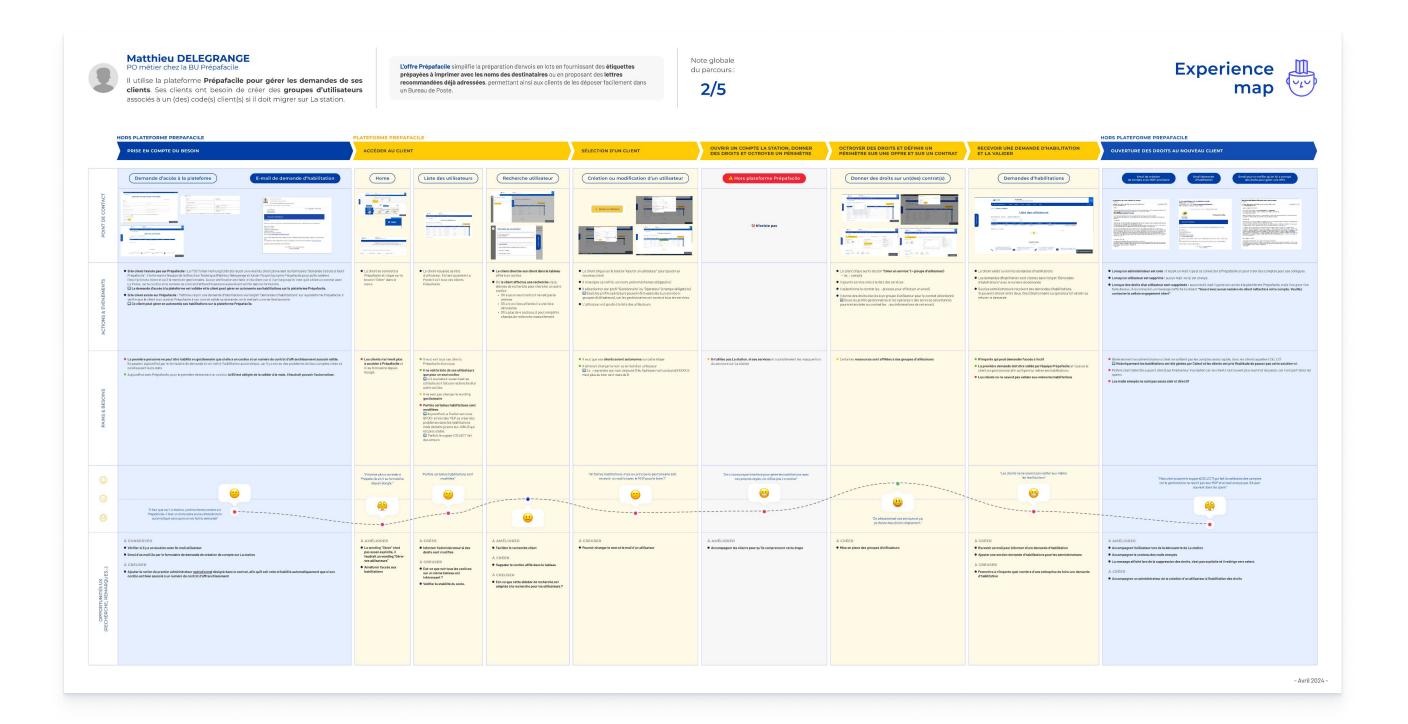
La BU Prépafacile

LEURS BESOINS:

- Changer le **nom**, **prénom** et **mail** d'un utilisateur
- Affecter des ressources à des groupes d'utilisateurs (services)
- Pouvoir faire des demandes d'habilitations à un administrateur

LEURS INQUIÉTUDES :

- Stabilisation du socle (habilitation modifiée par erreur)
- La complexité inhérente au parcours La station



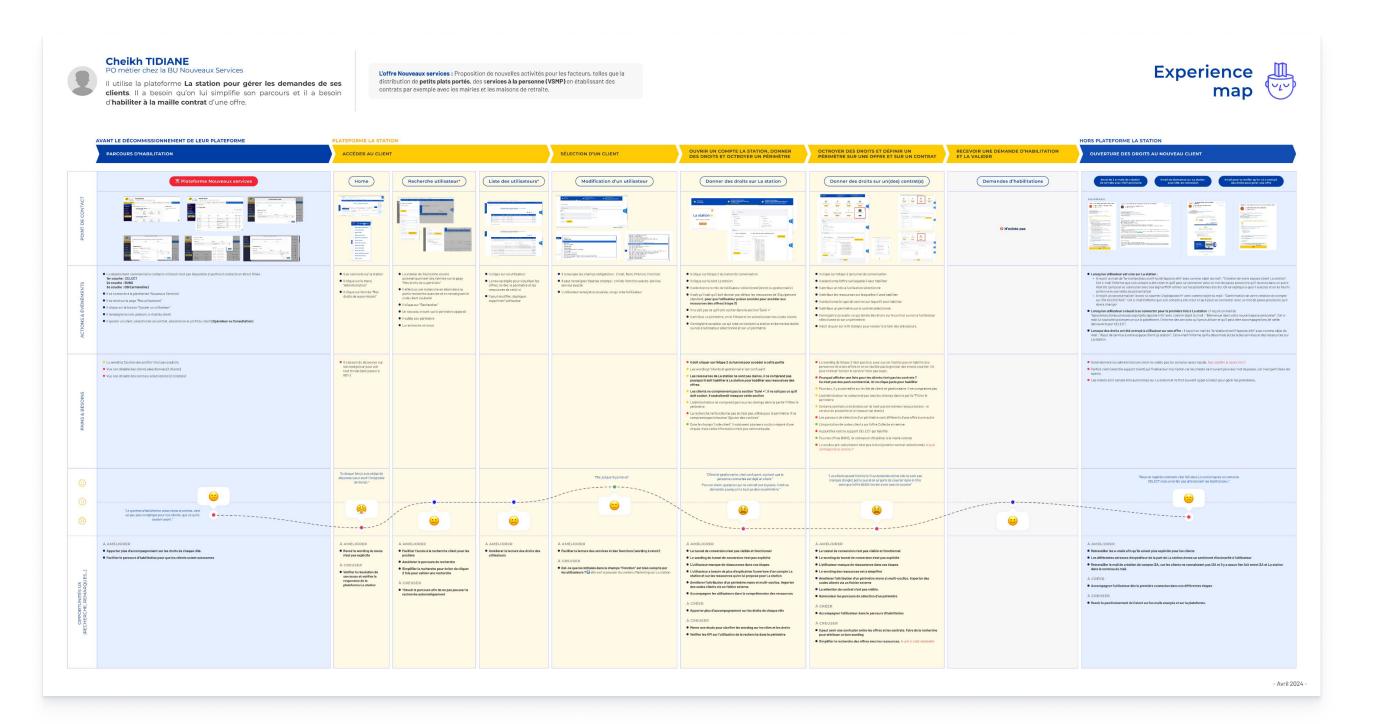




La BU Nouveaux Services

LEURS BESOINS:

- Habiliter à la maille contrat
- Pouvoir **rechercher un coclico** dans le parcours d'habilitation
- Avoir le bon coclico pré-sélectionné
- Simplifier le nombre d'étapes / clics pour habiliter







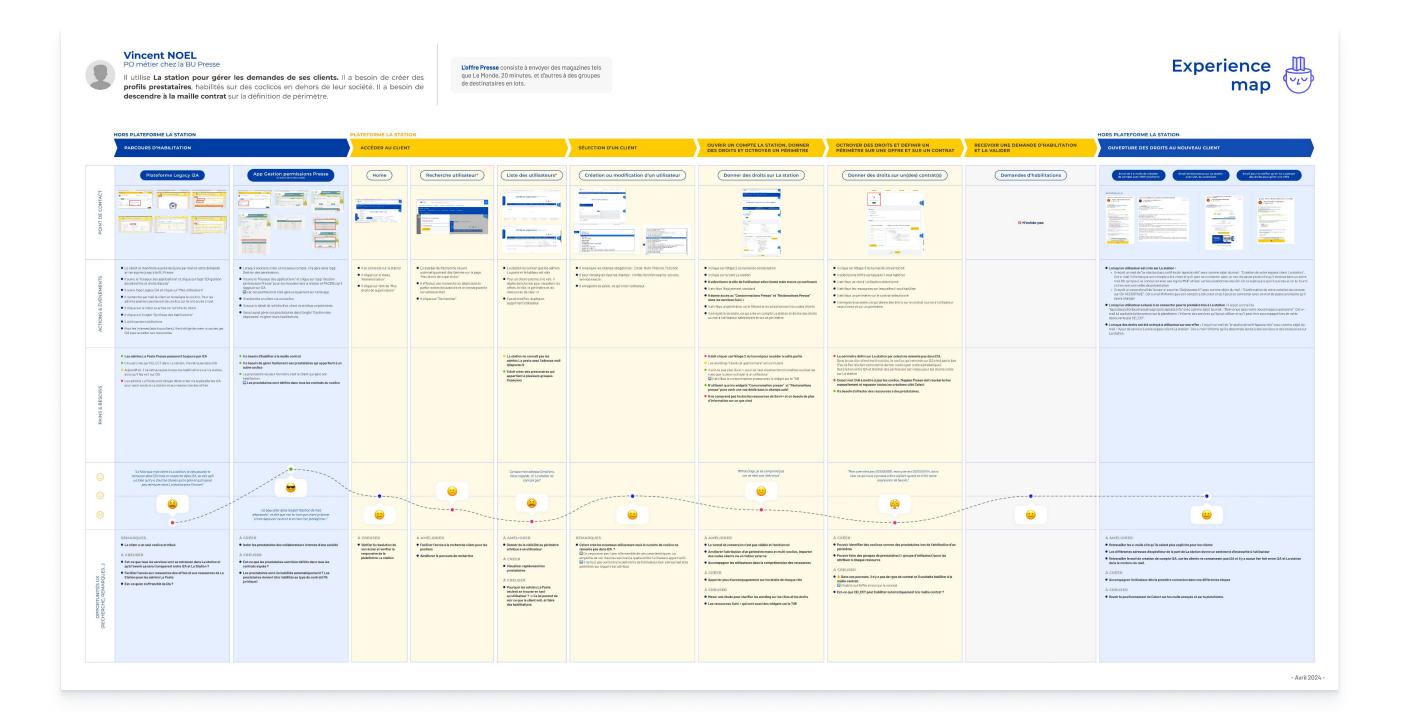
La BU Presse

LEURS BESOINS:

- Les admin La Poste doivent pouvoir voir dans La station toutes les habilitations de leurs clients, comme dans i2a.
- Habiliter à la maille contrat.
- Identifier à quelle entité est liée l'utilisateur habilité
 (coclico) et vérifier qu'il travaille effectivement pour cette
 entité.
- Créer des profils pour les prestataires et les habiliter sur n'importe quel périmètre multi-coclico.
- Sélection de périmètre : filtrer les contrats pour ne voir que ceux de la Presse.

LEURS INQUIÉTUDES :

 Le coclico de l'entité de l'utilisateur doit être techniquement rattaché dans I2A au risque de faire sauter tout l'écosystème utilisée par l'offre Presse derrière. Le coclico est renseigné aujourd'hui manuellement et c'est une charge pour la BU Presse



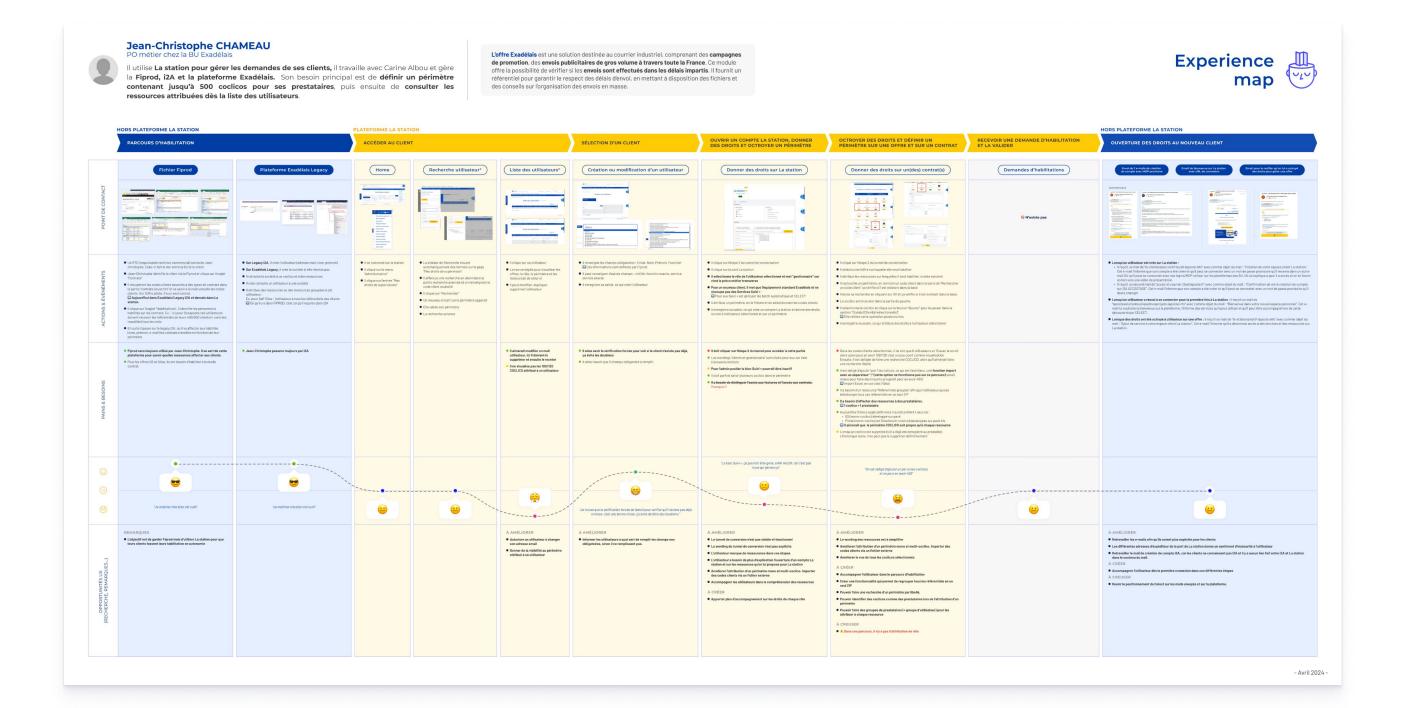




La BU Exadélais

LEURS BESOINS:

- Toutes les habilitations continueront par être réalisées par Jean-Christophe Chameau.
- La BU Exadélais continuera d'**utiliser la Fiprod** pour déterminer les ressources à affecter à leurs clients.
- Habiliter à la maille contrat.
- Changer le **nom**, **prénom** et **mail** d'un utilisateur
- Créer des profils pour les prestataires et les habiliter sur n'importe quel périmètre multi-coclico.
- Simplifier la mise en place de périmètre complexe (jusqu'à 500 coclicos)
- Assurer que le périmètre puisse être distingué pour chaque ressource.
- Réunir l'ensemble de leurs offres dans un seul bloc.







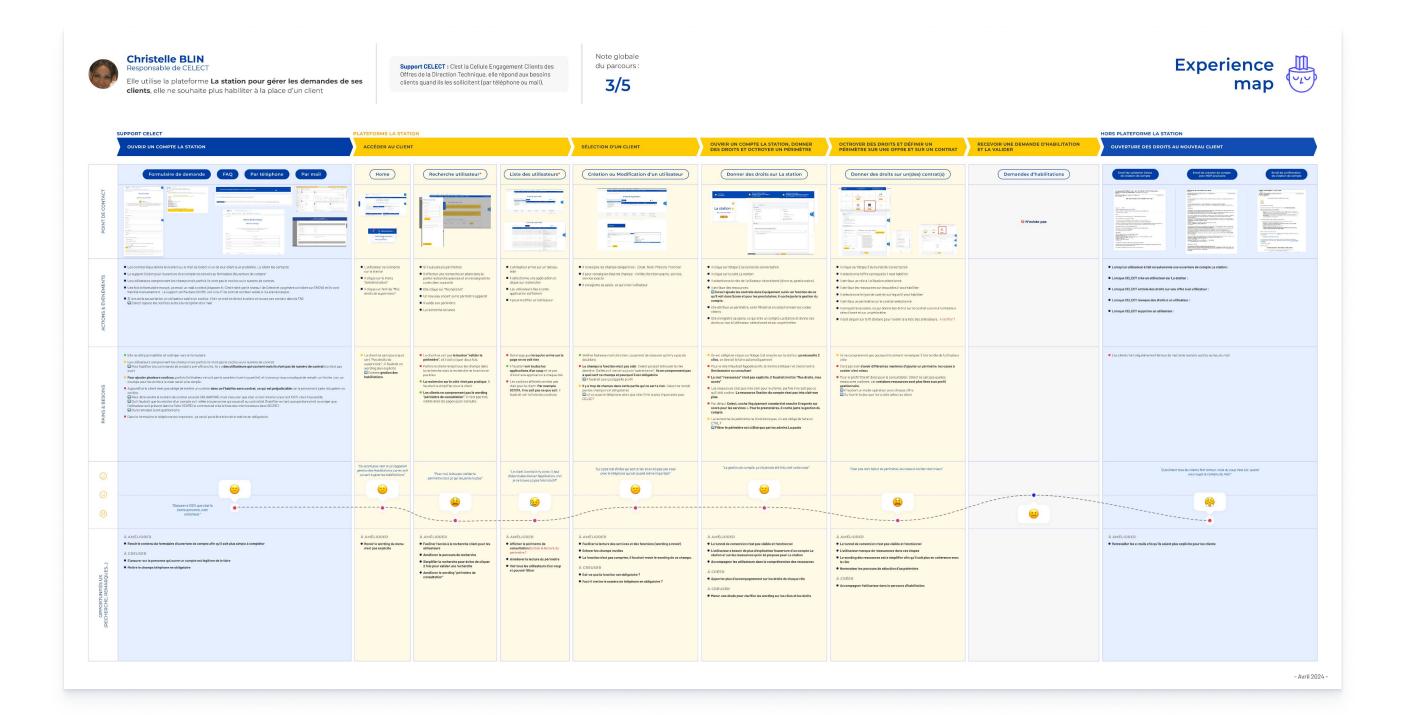
Celect

LEURS BESOINS:

- Les administrateurs des entreprises clientes doivent pouvoir trouver leurs utilisateurs sans avoir à naviguer à travers les applications et ne pas se retrouver face à une liste vide.
- Simplifier le parcours pour les clients

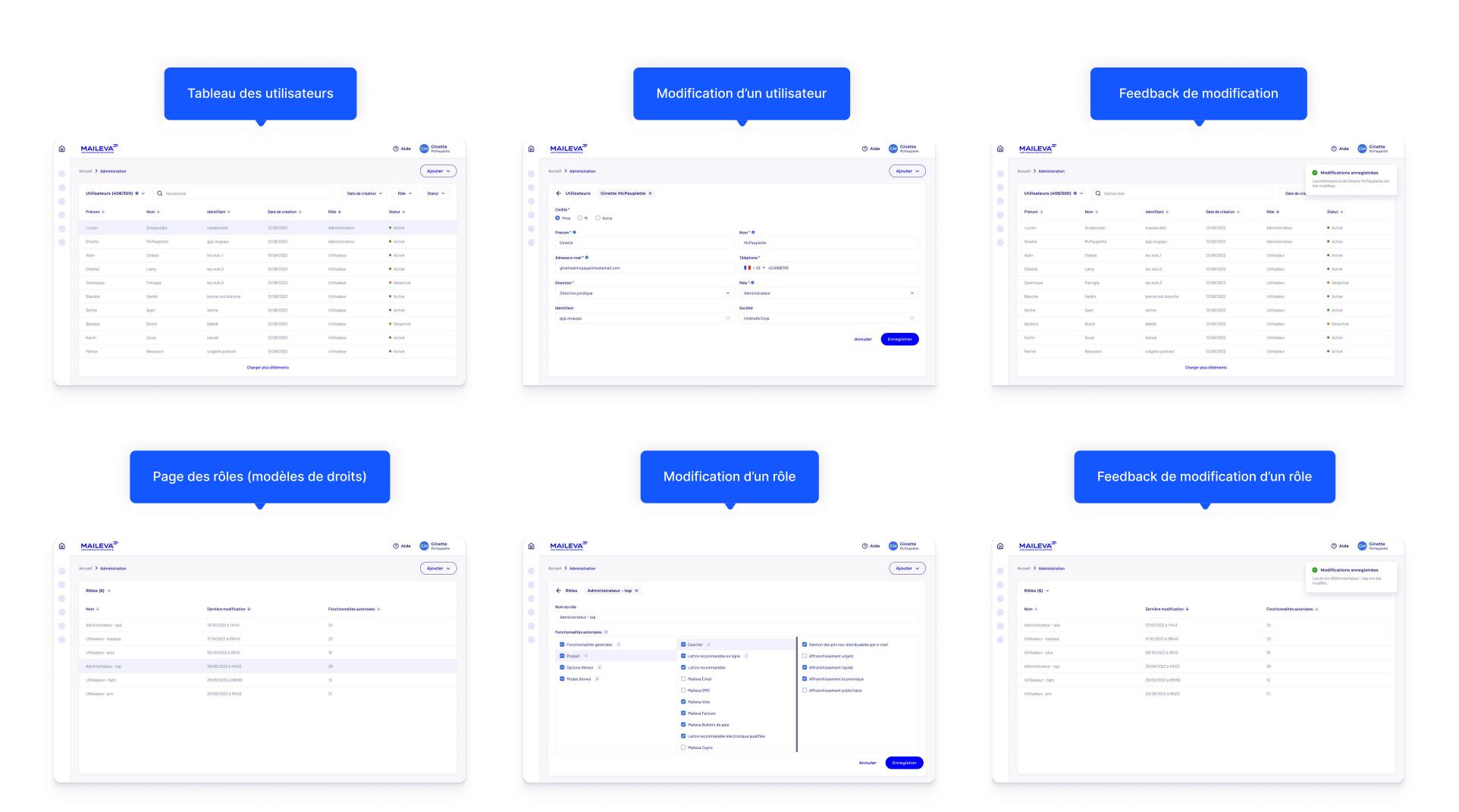
LEURS INQUIÉTUDES :

 Le formulaire d'ouverture de compte permet l'habilitation sans contrat et avec seulement un coclico, ce qui pourrait être préjudiciable.





Le bench: Focus sur Maileva



Priorisation et cadrage

De la mission "Réalisation UX/UI"

Les indispensables

Voici la liste des actions cruciales à mettre en œuvre pour répondre aux besoins des administrateurs et des admins La Poste :



Comprendre et faciliter les actions à réaliser dans le parcours

→ Retravailler le parcours et le wording (droits de supervision ; clients vs gestionnaires vs prestataires ; ressources vs droits vs fonctionnalités vs outils ; offres vs contrats)



Visualiser l'ensemble des utilisateurs et les différencier

→ Identifier les collaborateurs externes vs internes



Créer des groupes d'utilisateurs pour classifier les utilisateurs

→ Développer des guidelines UX writing pour la refonte des mails



Guider l'utilisateur dans la création d'une habilitation

→ Utiliser un wording explicite et des info-bulles pour faciliter la compréhension



- Améliorer le parcours complet de la création d'un nouvel utilisateur et de son habilitation jusqu'à l'information de ses droits
- → Rédiger des mails (responsabilité de Bénédicte)



Mise en place de feedbacks

→ Ajout d'un utilisateur, modification de droits, suppression de droits, suppression d'un compte





Les essentiels (partiellement intégrées)

Voici les actions essentielles à réaliser pour répondre aux besoins des **administrateurs** et des **admins La Poste** :



Modifier le profil d'un utilisateur

→ Intégrer cette fonctionnalité dans le parcours d'habilitation, similaire à ce qui est actuellement disponible sur la page de profil



Visualiser l'ensemble de ses propres droits

→ Assurer que cette fonctionnalité soit disponible sur la page de profil, permettant aux utilisateurs de voir clairement leurs droits



Retravailler le volet du périmètre

→ Adapter la recherche d'un périmètre de consultation pour répondre aux besoins spécifiques des admins La Poste



Faire une demande d'habilitation en tant qu'opérateur

→ Mettre en place un système pour informer les administrateurs des demandes d'habilitation ou d'accès aux ressources émanant des opérateurs





Points à discuter qui ont un impact général

Voici les actions à considérer pour répondre aux besoins des **administrateurs** et des **admins La Poste** :

Améliorer les wordings à fort impact



→ La fonctionnalité "Gestion du compte" est associée à l'entrée "Mon compte", qui concerne le compte de l'entreprise et non celui du client

Configurer les droits du Service Suivi + et l'affichage des widgets pour un utilisateur

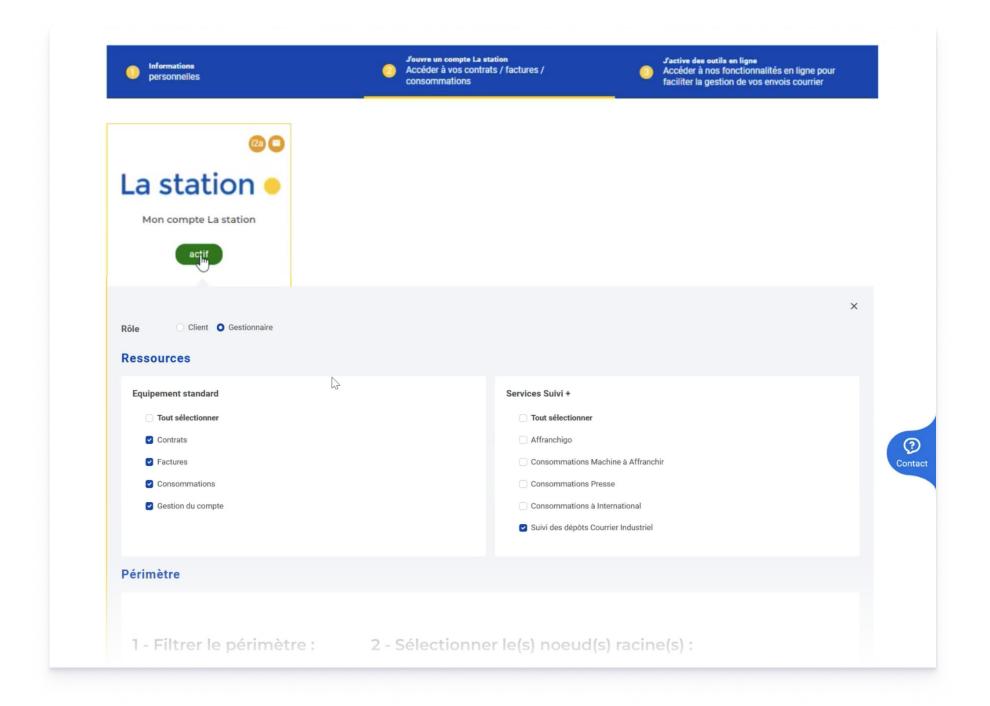


- → Permettre à un administrateur de contrôler les éléments visibles pour ses utilisateurs
- → Offrir à chaque utilisateur la possibilité de personnaliser les widgets sur son tableau de bord

À

Guider lors de la première création d'une habilitation

→ Offrir une expérience de découverte du produit avec un tutoriel guidé pour les nouveaux utilisateurs



Next steps

Synthèse de la mission, calendrier



Synthèse de la mission

Next points

- O ✓ Atelier **Services suivi +** avec Jean-Luc :
 - Check des widgets sur le Tdb
- O Amélioration des **fonctionnalités existantes** :
 - Volet du périmètre de consultation sur la page "Droits de supervision" (recherche d'un utilisateur)
 - Liste des utilisateurs existants (lecture et gestion)
 - Parcours de création/modification et d'habilitation d'un utilisateur
 - Ressources La station (équipement standards, services suivi +)
 - Ressources des offres
 - Sélection du périmètre
 - Notification des droits utilisateurs (opportunités de rédaction des nouveaux mails Bénédicte)
- O Intégration des de **nouvelles fonctionnalités :**
 - Identifier des personnes externes à l'entrepris (prestataires)
 - Créer des groupes d'utilisateurs
- O Amélioration des mots employés (services, ressources, offres, contrat...)
- O Présentation du Userflow cible à la DSI et la technique
- O Validation des wireframes avec les admins La Poste et la DSI

Livrables #MVP

- O Userflow MVP (administrateur + admin La poste)
- O Wireframes (administrateur + admin La poste)
- Maquette UI Desk
- O Tests avec 6 utilisateurs (administrateurs d'une entreprise)
- Restitution des tests
- Ajustements des maquettes
- O Livraisons UI
- Accompagnement dev et recette

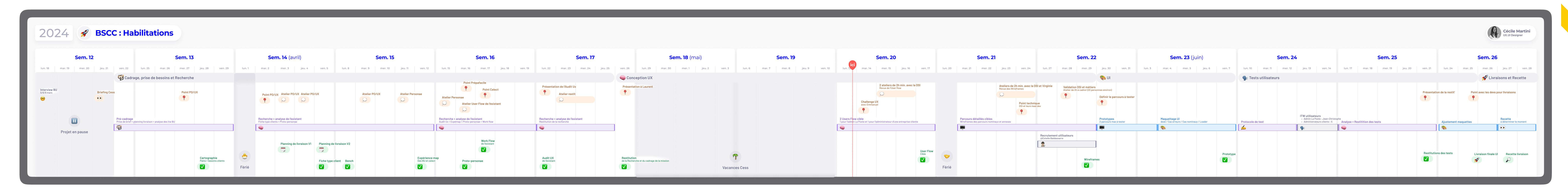
La suite?

O Identifier les KPI à mettre en œuvre et analyser les données du parcours actuel pour favoriser l'amélioration continue.

Calendrier

Estimation totale: 50 JH

↑ OFF Lundi de Pâques + Lundi de Pentecôte + Congés CESS du 1 mai au 12 mai













Cécile MARTINIDesigner UX/UI
cecile.martini@docaposte.fr

